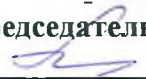



Согласованно
Председатель Совета техникума

М. Ю. САВЕЛЬЕВА
Протокол № 1 от « 29 » августа 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор СОГБПОУ
«Вяземский железнодорожный техникум»

И.А. СТЕПАНЕНКОВ
« 18 » сентября 2016г.

Рассмотрено на заседании общего собрания
коллектива работников и обучающихся
СОГБПОУ «Вяземский железнодорожный
техникум»
Протокол № 4 от 18 сентября 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавках и доплатах
к должностным окладам
работников техникума

I. Общие положения

1. Работникам техникума устанавливаются:

- доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей (компенсационные выплаты);
- надбавки за высокую результативность, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда (выплаты стимулирующего характера;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Надбавку к должностному окладу директора техникума устанавливают решением (приказом) начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке.

2. Размеры надбавок и доплат устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объема работ или их качества, продуктивности и результативности деятельности работника.

Размер доплат устанавливается в процентах от ставки заработной платы, педнагрузки или в виде конкретной суммы.

Доплаты и надбавки стимулирующего характера выплачиваются из надтарифного фонда оплаты труда работников техникума.

Регулирование порядка установления, размеров доплат и надбавок в пределах выделенных средств осуществляется в техникуме настоящим Положением и закреплено в коллективном договоре.

3. Вопросы, связанные с установлением доплат и надбавок на основе настоящего Положения, решаются администрацией техникума по согласованию с выборным профсоюзным органом, в лице председателя ПК и Советом техникума (в лице его председателя).

4. Настоящее Положение утверждается администрацией техникума по согласованию с выборным профсоюзным органом (профсоюзным комитетом) и Советом техникума (в лице его председателя).

Общественный контроль за соблюдением порядка установления доплат и надбавок, их перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом техникума.

II. Порядок установления надбавок и доплат.

1. Доплаты и надбавки к должностным окладам, устанавливаются на основании перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые определяются на основе и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников техникума.

Доплаты устанавливаются ежемесячно.

2. В случае недобросовестного выполнения работ администрация техникума имеет право сократить доплаты или полностью отменить.

3. Доплаты могут быть снижены в случае недостаточного бюджетного финансирования.

**III. Перечень дополнительных видов работ
для различных категорий работников и размер доплат**

№ п/п	ВИД РАБОТ	РАЗМЕР ДОПЛАТ % от должн. оклада	ПРИМЕЧАНИЕ
1	2	3	4
1	За увеличенный объём и сложность работы в техникуме на основе объёмных показателей: - директор		Доплата устанавливается на основании приказа Департамента Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи
	- гл. бухгалтер - заместители директора	до 150%	Устанавливается директором техникума
2	За заведование учебными кабинетами: - зав. кабинетами - зав. лабораториями - зав. мастерскими	700 рублей	Выплату производить при наличии плана работы кабинета, учёта его выполнения
3	За проверку письменных работ, выполненных согласно учебных программ: - преподавателям русского языка и математики, -преподавателям за проверку тетрадей для лабораторно-практических работ по предмету	В % от пед. нагрузки по предмету (исключая консультации) 15% - математика, русский язык, 10% - от стоимости аудиторных часов по предмету	По педнагрузке
4	За руководство методическими комиссиями: - председателям МК	до 15%	По представлению методиста
5	За выполнение обязанностей куратора в закреплённых группах	100 рублей за 1-го обучающегося	Выплаты производить по фактической численности обучающихся в группе
6	За проведение инновационной, научно-исследовательской работы, проведения открытых уроков и внеурочных мероприятий на высоком методическом уровне.	до 100%	По представлению зам. директора по УПР, УР, ВР и СВ
7	За расширенный объём и сложность работы.	до 100%	По представлению заместителей директора и руководителей структурных подразделений .
8	За участие в развитии предпринимательской и иной, приносящей доход техникуму деятельности	до 100%	По представлению директора и заместителей директора
9	За руководство предметными кружками и кружками технич. творчества	до 100 %	По представлению зам. директора по ВР и СВ
10	За качество выполненных работ	до 100%	По представлению директора и заместителей директора
11	За погрузочно-разгрузочные работы	до 100%	По представлению зам. директора по АХР

Пояснения к отдельным пунктам.

п. 2	Доплата снижается за отсутствие плана КМО, неполное или некачественное выполнение плана работы, за антисанитарное состояние кабинета	
п. 6	- за участие в областных и всероссийских конкурсах, олимпиадах (наличие подтверждающих документов: дипломов, сертификатов и др.) - за публикации в сборниках, газетах, на образовательных сайтах и других информационных ресурсах	до 100 % до 100 %
п. 7	- за выполнение обязанностей секретарей советов и совещаний (оформление протоколов) - за организацию приема студентов на обучение - за участие в работе ГЭК - за участие в выполнении контрольных цифр приема (профорientация) - за привлечение обучающихся к внеурочной деятельности - за освоение преподавателями нового предмета - за преподавание более пяти предметов - за работу с детьми из неблагополучных семей - за подготовку лабораторного оборудования и его обслуживание - за постоянное пребывание с обучающимися на производстве в период прохождения практики - за организацию и руководство практикой в незакрепленной учебной группе - за организацию и проведение экскурсий - привлечение к работе по озеленению территории техникума - работа с программами - соблюдение санитарно-гигиенического режима - выполнение работ связанных с учетом и выдачей инструментов и материалов для проведения практики	5 % за каждый протокол до 100% до 100% до 100% до 100% до 20 % от ставки по итогам года по 2% от ставки за каждый последующий предмет до 100% до 1150 руб. до 30% до 100 % до 100% до 100% до 100% до 100% до 100%
п. 8	За проведение ремонтных работ в техникуме при подготовке к новому учебному году, ремонт оборудования, наглядных пособий, ТСО	до 100 %
п.10	- за качественное состояние учебно-планирующей документации - за высокие показатели в работе с закрепленной группой (состояние успеваемости, сохранение контингента обучающихся, отсутствие правонарушений среди студентов, активное участие группы в общетехникумовских мероприятиях) - за качественную подготовку группы к итоговой аттестации - за подготовку участников конкурсов, олимпиад	до 100% до 100% до 100% до 100%

